



**Políticas:**

- ❖ **Responsabilidad y compromiso con el cliente.**
- ❖ **Honestidad y lealtad profesional.**
- ❖ **Constante especialización.**

Asimismo en estricto apego a las normas y en razón de que en este Despacho se tiene como constante la búsqueda de la justicia, la igualdad y la aplicación de la Ley, respetando en todo sentido los Derechos humanos y fundamentales de las personas, se promueve una cultura de igualdad laboral y no discriminación, con base en el Programa Nacional para la Igualdad y No Discriminación 2014-2018 (Pronaind).

Por ello tenemos como objetivo:

- ❖ Promover que el personal directivo, coordinación general y mandos medios ofrezcan a mujeres y hombres el mismo trato de respeto, legitimidad y autoridad en posiciones y puestos similares o inferiores.
- ❖ No permitir ningún tipo de práctica discriminatoria.
- ❖ La única distinción que se hará entre hombres y mujeres para ocupar puestos de mayor rango será la virtud de cada quien.

Teniendo claro y presente que en nuestro país está prohibida la discriminación. Las reformas constitucionales de junio del 2011 otorgan igualdad, respeto a los derechos humanos y no discriminación para todas las personas, por lo que en este Despacho está prohibida la discriminación por origen étnico o nacional, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, las condiciones de salud, la religión, las opiniones, las preferencias sexuales, el estado civil o cualquier otra que atente contra la dignidad humana y tenga por objeto anular o menoscabar los derechos y libertades de las personas.

Asimismo en nuestra empresa reconocemos la diversidad, por ello partiendo del concepto de equidad de género, **tenemos** el compromiso por promover la igualdad de oportunidades en el acceso y promoción del empleo, la prevención del hostigamiento sexual, generando un ambiente de respeto, fomentar la no discriminación entre hombres y mujeres; a través del desarrollo de acciones afirmativas y/o a favor del personal, con el propósito de mantener un ambiente de trabajo armonioso, buscando la mejora continua.

Cualquier duda o queja por algún tipo de discriminación, deberá ser informado a la Conapred, se deja el link de la página para formular cualquier tipo de queja al respecto, [www.conapred.org.mx](http://www.conapred.org.mx) .